

Programma

12.30 uur Inloop met koffie en thee en een broodje

13.00 uur Opening

door de dagvoorzitter, Saskia van Opijnen

Korte introductie over de roadmap implementatie Wet zorg en dwang

door een vertegenwoordiger van VWS

Visie op vrijheid en veiligheid en de wet zorg en dwang

door Peter Hoekstra, spreker, trainer, inspirator en ondersteuner voor het thema Vrijheid en Veiligheid

(met een ervaringsverhaal vanuit een organisatie)

14.00 uur Pauze

14.15 uur Themagroepen

De deelnemers kiezen voor deelname aan één van de themagroepen. In deze groepen wordt onder begeleiding van een deskundige gespreksleider het thema zodanig besproken dat concrete kennis, ervaringen en inzichten kunnen worden gedeeld.

1 Visie op vrijheid

Ieder mens is vrij. Binnen de muren van een verpleeghuis is dit niet vanzelfsprekend. Hoe worden medewerkers, verwanten en omgeving bewust van het feit dat een bewoner vrijheid heeft? De vrijheid van een bewoner kan op gespannen voet staan met diens eigen veiligheid of die van een mede bewoner en/of van een medewerker, hoe ga je hiermee om?

2 Rollen en verantwoordelijkheid

Soms is het veiliger voor bewoners, naasten en/of zorgverleners om de vrijheid te beperken. Dat is steeds een zorgvuldige afweging met alle betrokkenen. Welke rollen zijn er in deze afweging en de uitvoering ervan en hoe beleg je deze? Wat is de rol en verantwoordelijkheid van de specialist ouderengeneeskunde, van de WZD-functionaris en van de

zorgmedewerker? Wie kan de WZD-functionaris zijn? Wie kan de zorgverantwoordelijke medewerker zijn? Waarop moet je daarbij letten?

3 Creativiteit en technologie

In een verpleeghuis wonen veel verschillende mensen met verschillende wensen. Eén beleid over hoe om te gaan met vrijheid en zingeving past dan niet, maatwerk is nodig. En je hebt je te houden aan de wet. Hoe doen we dit met behulp van creativiteit? Welke technologieën zijn helpend en welke juist niet? Welke do's en dont's

4 Leren en ontwikkelen en verantwoorden

Hoe borg je de visie in de praktijk? Hoe houd je dit stand? Hoe zorg je voor een veilige cultuur voor bewoners, naasten en medewerkers, waarin met elkaar afwegingen gemaakt kunnen worden en geleerd kan worden van de ervaringen?

Hoe verantwoord je de keuzes die gemaakt worden? Wat betekent dit voor manieren van rapporteren? Wat is hier, door wie, in te do

15.15 uur Plenaire terugkoppeling

Welke inzichten zijn opgedaan per themagroep?

Welke oplossingen zijn er al, zijn er bedacht of zijn gewenst?

Welke vervolgacties zijn gewenst, voor ieder persoonlijk, voor de eigen organisatie en in beweging Radicale vernieuwing verpleeghuiszorg?

Afsluiting

door de dagvoorzitter

16.00 uur Napraten met een drankje en hapje